

MANUAL BÍBLICO

# Liderazgo Cristiano

Manual bíblico y práctico para el mentoreo  
de los líderes de la iglesia local.

**NIVEL 3**

POR BILLY SAINT

**Manual Bíblico de Liderazgo Cristiano | Billy Saint**

Primera edición - Córdoba - SaintDisegno, 2021 - 60 páginas; 30 x 21 cm.

ISBN 978-987-47713-6-0

1. Liderazgo. 2. Cristianismo. 3. Iglesia Cristiana. I. Título. CDD 220.07

Esta publicación no podrá ser reproducida de manera completa o parcial en ningún formato o a través de ninguna forma digital, fotocopia u otro medio, excepto citas breves, sin el consentimiento previo del autor.

# ¡BIENVENIDO!

*“Os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con conocimiento y con inteligencia.”*

Jeremías 3:15

*“Ninguno tenga en poco tu juventud,  
sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza.”*

1 Timoteo 4:12

## MANUALES BÍBLICOS DE DISCIPULADO Y MENTOREO

La meta del Señor Jesús es que su Iglesia llegue a ser pueblo creciente, que **gane almas**, que sepa **discipular** a los creyentes, **formar** obreros y **enviar** a los que Dios llame a cumplir con su llamado. Ese es el propósito de los “**Manuales Bíblicos de Discipulado y Mentoreo**”, a través de los cuales guiar a todas las personas de la congregación en su crecimiento espiritual y ministerial, desde sus primeros pasos en la vida cristiana hasta que llegue a ser un obrero o líder espiritual.

**El material consta de una serie de 3 Manuales:**

- Nivel 1: Manual Bíblico de Vida Cristiana
- Nivel 2: Manual Bíblico de Servicio Cristiano
- Nivel 3: Manual Bíblico de Liderazgo Cristiano

El propósito de los Manuales Bíblicos es dar a los creyentes un **fundamento sólido en la Palabra**, **formar obreros** de acuerdo al corazón de Dios y **desarrollar líderes** espirituales capaces de dirigir a otros con amor, paciencia y sabiduría, de tal manera que la iglesia crezca, no sólo en alcance sino también en profundidad.

## MANUAL BÍBLICO DE LIDERAZGO CRISTIANO

El objetivo del **Manual Bíblico de Liderazgo Cristiano** es que el alumno logre reconocer al ministerio pastoral como la manera ideal de ejercer el liderazgo dentro de la iglesia, adquirir herramientas que le ayudarán ejercer y optimizar su trabajo de liderazgo cristiano e identificar las tentaciones y los problemas surgidos del liderazgo y evitarlos a toda costa. Por otro lado el desafío de todo líder espiritual es aprender a influenciar para bien a las personas de una manera integral, sana, madura y efectiva, reproducirse en otros líderes para poder trascender el tiempo y el espacio, y hacer uso de las herramientas aprendidas en cada clase para ayudar a las personas que Dios ponga a su cargo.

Finalmente nuestro deseo es que el alumno dependa de Dios, buscando de continuo la guía del Espíritu Santo en la tarea del liderazgo, amar a las personas, y desde ahí trabajar con ellas en su salud emocional, espiritual y ministerial, y comprender el alto grado de honor y responsabilidad que significa el liderazgo cristiano.

¡Dios te capacite, guíe y use según su gracia y su poder!

# ÍNDICE DE TEMAS

## Módulo 1: Introducción al liderazgo

- |                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 1. Introducción al liderazgo       | 4  |
| 2. Liderazgo pastoral              | 7  |
| 3. Liderazgo bíblico según Juan 10 | 10 |

## Módulo 2: Características del líder cristiano

- |  |    |
|--|----|
| 4. La importancia y el poder del llamado             | 13 |
| 5. Actitudes de un buen líder cristiano – Parte 1    | 16 |
| 6. Actitudes de un buen líder cristiano – Parte 2    | 19 |
| 7. Tentaciones y problemas en el liderazgo – Parte 1 | 22 |
| 8. Tentaciones y problemas en el liderazgo – Parte 2 | 25 |
| 9. La autoridad en el liderazgo                      | 28 |

## Módulo 3: Funciones del líder cristiano

- |   |    |
|---|----|
| 10. Consejería cristiana práctica                         | 31 |
| 11. Homilética práctica                                   | 34 |
| 12. Introducción al ministerio juvenil                    | 38 |
| 13. Liderazgo equilibrado: Los 5 propósitos de la iglesia | 41 |
| 14. Énfasis indispensables                                | 44 |
| 15. Cómo formar un equipo de trabajo                      | 47 |
| 16. Mentoreo: desarrollo de líderes                       | 50 |
| 17. Administración de las finanzas en la iglesia          | 54 |
| 18. Planificación de un proyectos de liderazgo            | 57 |

**Lectura recomendada:** Libro *“La Iglesia Relevante”* (Robert Barriger) Ed. Vida, 2014.

**Módulo 1: Introducción al Liderazgo**

# INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO

*“La clave del éxito de cualquier esfuerzo está en la capacidad de dirigir a otros con éxito.”*

*“Todo se levanta o se viene abajo a causa del liderazgo.”*

**Versículos clave:** 1 Timoteo 4:12-16

**Definición:** El liderazgo no es ninguna especie de elite exclusiva a la cual sólo pueden acceder aquellas personas que han nacido con dotes específicas. Las características personales que constituyen la materia prima del liderazgo pueden adquirirse. Únelas con el deseo de convertirte en un líder y nada te impedirá llegar a serlo. El liderazgo no se manifiesta, se desarrolla. Aquellas personas con cualidades de líder siempre surgirán, pero para permanecer en la tarea debe desarrollar las características propias del liderazgo.

Entonces, ¿en qué consiste el “*liderazgo*”? **Podemos definir liderazgo con una sola palabra: INFLUENCIA.**

Alguien dijo *“El que piensa que dirige y no tiene a nadie siguiéndole, sólo está dando un paseo”*. Algunos definen al liderazgo como la capacidad de alcanzar una posición, no de obtener seguidores. Esta forma de pensar crea dos problemas comunes: 1) Los que están en la posición de líderes experimentan a menudo la frustración de tener pocos seguidores; y 2) Los que carecen de los títulos apropiados pueden no visualizarse como líderes, y por esa razón no desarrollan habilidades de líderes. Liderazgo es una posición que alcanzamos a través de la influencia que ejercemos en las personas que me rodean.

## CÓMO ENTENDER LA INFLUENCIA

Todos nosotros dirigimos en algunas áreas, mientras que en otras nos dirigen. En cualquier situación dada, con cualquier grupo dado, normalmente hay una persona que ejerce una influencia prominente. Esta persona puede cambiar con un grupo diferente de personas o en una situación diferente para convertirse en alguien que recibe la influencia de otro. Es decir, en un grupo es seguidor y en otro ejerce liderazgo. Esto es algo natural y espontáneo.

Todos nosotros hemos sido tocados por la influencia de personas que han dejado marcas indelebles en nuestras vidas y en nuestros recuerdos. Es lo que llamamos “contactos divinos”. El asunto no es *si* influimos en los demás o no. Lo que se necesita determinar es *cómo* influenciaremos en las personas que nos rodean.

## NIVELES DE LIDERAZGO

### Nivel 1: POSICIÓN - El nivel de los Derechos

La gente le sigue porque tiene que hacerlo. Es el nivel más bajo de liderazgo para cualquier persona, se basa en un título o descripción de trabajo. Si la gente sigue a un líder sólo porque se le ha nombrado jefe o líder de equipo, ese es un líder por posición. La gente sólo lo sigue —o piensa que lo sigue— porque tiene que hacerlo. La mejor prueba para saber si usted es un líder de posición, es pedir a la gente que le siga más allá del límite de autoridad establecida. Si no quieren, el líder está en nivel 1 de dicha escalera.

El liderazgo que se queda en este nivel por largo tiempo se debilita en vez de fortalecerse. El líder que quiere que otros lo sigan simplemente porque es el “jefe”, pronto pierde el respeto de la gente.

## **Nivel 2: PERMISO - El nivel de las Relaciones**

La gente le sigue porque quieren hacerlo. Este nivel de liderazgo se basa en la relación de un líder con sus seguidores. Cuando estos últimos comienzan a tener confianza a un líder, entonces comienzan a seguirle porque quieren. Los seguidores respetan y admiran mucho al líder y éste gana facultad para influir sobre ellos. Cuando el líder tiene el beneplácito de la gente para dirigir, todo el proceso de liderazgo se hace más grato para todos. Pero sólo las relaciones positivas no son suficientemente fuertes para crear un liderazgo duradero. Para cosechar las recompensas de un liderazgo positivo, tiene que subir al siguiente nivel.

## **Nivel 3: PRODUCCIÓN - El nivel de los Resultados**

En este nivel de producción, la influencia se cimenta y el respeto crece por lo que el líder y sus seguidores logran juntos. La gente comienza a seguir por lo que el líder ha hecho por la iglesia. El éxito de un líder es beneficioso para todos sus seguidores y, por ende, para la iglesia.

Todo el mundo quiere resultados. En especial las personas gozan de los resultados cuando participan en su creación. En este nivel, el líder y los seguidores empiezan a disfrutar juntos del éxito. Si el líder alcanza este nivel, apoyado por los seguidores... se logran muchas de las metas propuestas. Pero para alcanzar un impacto que cambia vidas y un éxito duradero, tiene que dar el salto al siguiente nivel.

## **Nivel 4: DESARROLLO DE PERSONAS - El nivel de la Reproducción**

La gente le sigue por lo que ha hecho por ellos. El llamado más alto de todo líder es ayudar a las personas a desarrollar su potencial. Los mejores líderes ayudan a desplegar el potencial de los otros para que también lleguen a ser líderes. El líder que avanza hacia el nivel de facultar personas cambia su enfoque.

De inspirar y dirigir seguidores, pasa a desarrollar y a dirigir líderes. Cuando se convierte en un líder que desarrolla personas, se esfuerza por reproducir su liderazgo en otros y ayudar a la gente a alcanzar el desarrollo de su potencial. El tiempo que pase con personas es una inversión. Como resultado, le respetan no sólo por lo que haya hecho por el equipo, sino también por lo que ha hecho por ellos como personas.

## **Nivel 5: PERSONALIDAD - El nivel del Respeto**

La gente le sigue por lo que es y lo que representa. El quinto y más elevado nivel de liderazgo es la personalidad. Es el verdadero nivel de respeto. El líder que dedica tu vida al desarrollo de personas y organizaciones produce un impacto tan increíble por tan largo tiempo que la gente lo sigue por lo que es y por lo que representa. Es el mejor de los mejores. Como líder, no puede aspirar a alcanzar el nivel cinco. Lo más que puede tratar es trabajar para abrirse paso a través de los primeros cuatro niveles con tantas personas como las que pueda con el propósito de agregar valor a sus vidas. Haz de eso el todo de tu vida como líder y, el resto llegará solo.

### **Conclusión:**

¿Para qué nos sirve conocer los niveles del liderazgo? Nos sirve para identificar el nivel en el que actualmente estoy con respecto a mis seguidores; y desde ahí proponerme avanzar en esta escalera del liderazgo llamada "influencia". La iglesia es institución conformada por personas de todas las culturas, trasfondos socioculturales, edades y costumbres, que a su vez tienen historias y experiencias únicas que hacen de cada persona un ser único. Si vamos a ayudar a las personas, si vamos a pastorearlas y guiarlas en el camino del Señor, será mejor que estemos a la altura de las circunstancias y crezcamos en influencia.

**Contesta las siguientes preguntas, las cuales te ayudarán a afianzar los principios aprendidos:**

1) Haz un resumen de lo que entiendes por “liderazgo”, según lo estudiado.

---

---

2) ¿De qué manera se relaciona la influencia de una persona a su capacidad de liderazgo?

---

---

3) Describe en pocas palabras el Nivel 1 de Liderazgo.

---

---

4) ¿Por qué es tan importante pasar rápidamente al Nivel de Posición en la escalera de liderazgo?

---

---

5) Describe en pocas palabras el Nivel 3 de Liderazgo.

---

---

6) ¿En qué consiste el Nivel de la Reproducción y cuáles son algunas de sus características?

---

---

7) El Nivel 5 es la meta suprema de todo líder. Describe de qué se trata el Nivel de la “Personalidad”:

---

---

8) ¿De qué manera te ayudó aprender acerca de los 5 Niveles del Liderazgo?

---

---

9) Luego de hacer un autoanálisis ¿En qué nivel crees que estás?

---

---

10) ¿Qué cosas prácticas podrías hacer para avanzar al siguiente nivel de liderazgo?

---

---

**Módulo 1: Introducción al Liderazgo****LIDERAZGO PASTORAL**

**Versículos clave:** Juan 15:16; 1 Pedro 5:2-4; Hechos 20:28-31; Hebreos 5:1-5; Jeremías 3:15; Salmos 23; Efesios 4:1-16; 1 Timoteo 4:12-16; Juan 10:7-21; Jeremías 23:1-4; Hebreos 13:17; Salmos 144:1-2

La mayor expresión del liderazgo en la iglesia cristiana es el **MINISTERIO PASTORAL**, ya que la tarea del líder cristiano es básicamente forjar el carácter de Cristo en la vida de las personas a las cuales dirige y guiarlas a un estilo de vida conforme a la voluntad de Dios.

Semejante tarea no depende tanto de habilidades específicas de liderazgo, sino más bien se trata de **ser padres, madres y mentores que amen, corrijan, abracen, aconsejen y guíen a las personas que Dios ponga bajo nuestro cuidado.**

Dios en su soberanía equipó a la iglesia con apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros; para que pudiera crecer saludable y fuerte, y prevalecer a lo largo de los siglos. Cada uno de los 5 ministerios tiene sus características y requerimientos particulares, ¡y damos gracias a Dios por ellos! En esta clase, y a lo largo de todo el manual, prestaremos especial atención al **ministerio pastoral** en el contexto del liderazgo.

Antes de definir qué es el **liderazgo pastoral**, quisiera de dejar en claro lo que **NO ES**:

Liderazgo no es predicar bien. No es tener carisma o un carácter atractivo (el carisma ayuda, pero debe ser complementado con un carácter maduro). No es un cargo dentro de la iglesia. No es tener credenciales o haberse graduado del instituto bíblico. Todas estas cosas son muy buenas, útiles y necesarias, pero ninguna de ellas es garantía de un buen liderazgo.

**RESPONSABILIDADES DEL LÍDER PASTORAL**

- Amar a las personas que Dios ha puesto bajo su cuidado.
- Servir a las personas.
- Acompañarlas en momentos importantes: nacimientos, casamientos, enfermedades, velorios, etc.
- Nutrir con la Palabra de Dios
- Animar al que está cansado.
- Aconsejar al que está confundido.
- Sanar el alma al que está enfermo.
- Consolar al que está angustiado.
- Corregir en amor al que está tomando un camino equivocado.
- Proveer una atmósfera adecuada para el crecimiento espiritual.
- Ayudar a los miembros a crecer en su fe.
- Proteger a la iglesia de todo aquel que atente contra ella.
- Cortar enérgicamente con la inmoralidad, la murmuración y la rebeldía.
- Velar por la santidad de su gente.
- Ser ejemplo en toda su manera de vivir.
- Guiar al pueblo por el camino de Dios.
- Capacitar para la obra de ministerio.

## SERVIMOS A DIOS SIRVIENDO A LAS PERSONAS

Ninguno de nosotros puede servir a Dios en persona, ya que Dios no necesita nada de nadie. ¿Cómo servimos a Dios? Lo hacemos sirviendo a las personas. Así somos útiles en la extensión del Reino de Dios.

El líder cristiano que va a trascender el tiempo y bendecir a las personas tiene su base sobre la **autoridad que se gana con el ejemplo y el servicio**. La influencia y la autoridad se basan en el SERVICIO y en el SACRIFICIO a favor de los demás (Juan 10:11-13). **La autoridad no se exige: se gana** (Jn 10:4-5). Si un líder llega al punto de exigir a sus seguidores o discípulos que le obedezcan, el problema no está en la gente, sino en el líder. En ese caso, es probable que no esté siendo ni inspirando verdadera autoridad. Ganamos autoridad con acciones (no sólo intenciones) a favor de los demás, cuando hacemos más allá de los que nos corresponde, sólo por amor.

El amor suele ser considerado como un sentimiento, pero el amor que perdura se funda en la VOLUNTAD. Las mejores intenciones del mundo no valen nada si no van seguidas de acciones. La voluntad nos ayuda a AMAR a las personas aun cuando no “sintamos” amor por ellas, en especial luego de haber recibido una ofensa o traición. Aun así podemos elegir amar, y cuando servimos y nos sacrificamos por otros, estamos forjando nuestra autoridad. Recordemos esta verdad: **EL SIERVO MÁS IMPORTANTE ES AQUEL QUE MÁS HA SERVIDO**.

### LOS VOLUNTARIOS: Facilitadores de milagros en la iglesia

Un pastor llevó a un pastor amigo a recorrer las instalaciones de su iglesia. Lo que más llamó la atención del pastor invitado fueron los voluntarios: estaban bien vestidos y muy felices, sirviendo; por lo que le preguntó al pastor local “¿Dónde has conseguido tanta gente y tan buena?”, y prosiguió “Yo podría hacer lo que tú haces si tuviera la gente que tienes”. Con mucha sabiduría el pastor local dijo: “Son lindos, ¿no? No eran así cuando llegaron”. A él le tomó tiempo formar, entrenar y discipular a sus voluntarios. Hay un dicho que dice “la hierba siempre es más verde al otro lado de la cerca”. Pero la verdad es que la hierba es más verde simplemente cuando se la riega. Es nuestra tarea como líderes “regar” a las personas con amor, de tal manera que crezcan.

¿Ama a la gente de su iglesia? Cada pastor o líder espiritual debe hacer sentir apreciado y amado al pueblo que lo acompaña a cumplir la visión que Dios le ha dado. Si la gente no se siente apreciada o valorada no se esforzará para dar lo mejor de sí. El pastor debe ser ejemplo de eso, y constantemente agradecer y elogiar a su gente.

¿Cómo hacer discípulos? Jesús llamó a un grupo de hombres rudos e hizo algo con ellos. Él dijo: “*Síguenme... y los haré...*” (Mateo 4:19). El proceso de entrenar y discipular a personas tiene el propósito de hacer de ellas algo valioso. Mira lo que Jesús ofrece: “*Síguenme... y los haré...*”. Él puede convertir a personas que «no son», en personas valiosas. El liderazgo pastoral se enfoca en guiar a las personas en una mejora continua.

Hay un proceso de discipulado con cuatro pasos sencillos, que son: **mírame, ayúdame, te ayudo, te miro**. Si usted toma un tiempo para llevar a un grupo de hombres y mujeres a su lado y les dice: “*Mírenme como lo hago, y luego ayúdenme a hacerlo así, después ustedes lo hacen, yo les ayudo, y al final, ya saben hacerlo, isigan haciéndolo!*”, tenga por seguro que podrá hacer un equipo de voluntarios que realizan la obra del ministerio siendo pescadores de hombres, ganando más personas para Cristo.

**Las buenas iglesias están construidas sobre muchas personas que han encontrado su área de servicio a Dios.** Cada persona en el mundo quiere ser parte de un equipo de ensueño, y cada pastor desea tener un equipo de ensueño, un equipo ganador, un equipo especial. ¿Cómo podemos desarrollar un equipo así? ¿Cuáles son las cualidades de un equipo extraordinario? Si una iglesia ordinaria hace un esfuerzo “extra”, se convierte en una iglesia extraordinaria. Yo no sé tú, pero yo no quiero ser parte de una iglesia común, yo quiero ser parte de una iglesia extraordinaria.



**Contesta las siguientes preguntas, las cuales te ayudarán a afianzar los principios aprendidos:**

1) Según lo estudiado ¿Cuál es la tarea básica del líder cristiano?

---

---

2) ¿Cuáles son algunas actitudes que el líder cristiano debe tener, más allá de habilidades técnicas?

---

---

3) Menciona algunas cosas que no son requisitos básicos para el liderazgo cristiano, aunque sí ayudan:

---

---

4) Menciona algunas responsabilidades de todo líder pastoral:

---

---

5) ¿De qué manera se relaciona el servicio con el liderazgo cristiano?

---

---

6) ¿Cuál es la manera en que se gana autoridad en el Reino de Dios?

---

---

7) ¿Por qué es importante que el pastor aprecie, valore y ame a su gente? ¿Qué produce esa actitud?

---

---

8) ¿Cómo se notó el liderazgo de Jesús en sus discípulos según Mateo 4:19? ¿Qué sucedió con los 12?

---

---

9) ¿Cuáles son los cuatro pasos sencillos que integran el proceso de enseñanza práctica y discipulado?

---

---

10) ¿Cómo se logra una vida, un ministerio, una iglesia “extraordinaria”?

---

---

**Módulo 1: Introducción al Liderazgo****LIDERAZGO BÍBLICO SEGÚN JUAN 10****Versículos clave:** Juan 10:1-18

El capítulo 10 del Evangelio de Juan es una fuente de enseñanzas para el pastorado bíblico. Todo este pasaje es una alegoría, así que vamos a definir cada cosa: El redil es la iglesia. La puerta es Jesús. Las ovejas de fuera son las personas no salvas. Las ovejas de adentro son las personas salvas, es decir, los miembros de la iglesia.

**Entrar por la puerta correcta** (10:1-2). Hay dos enfoques para esta verdad: 1) Jesús es la puerta, el medio, la razón para “entrar” a las personas. Sea que las metamos a la iglesia o que las saquemos a evangelizar, debemos hacerlo en el nombre de Jesús. 2) La puerta del permiso. El picaporte de la puerta del corazón está del lado de adentro (Ap 3:20). Debemos buscar la manera de lograr el permiso de las personas para influenciar sus vidas, enseñarles y corregirlas, de lo contrario no las podremos pastorear.

**Los que no entran por la puerta correcta son ladrones** (10:1). Hay quienes usan de astucia y manipulación para influenciar a las personas, algunos hasta lo hacen con buenas intenciones, pero eso no significa que sea correcto. (Jud. 16, 2 Pe 2:3,18, 19)

**Las ovejas oyen su voz** (10:3). ¿Qué transmite tu voz y tus palabras? ¿Oyen tu voz tus ovejas? ¿Transmites confianza y autoridad? ¿Los consejos que das son bíblicos? ¿Es agradable escucharte hablar? ¿Vale la pena escuchar lo que dices? Lo que dices, ¿es lo que Dios diría? (Ver Colosenses 4:6 y Jeremías 15:19)

**Las llama por su nombre** (10:3). Marcos 13:15 dice *“llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él”*. El reino de los cielos no consiste en multitudes, sino en personas únicas, con propósitos e historias únicas. Es tarea y responsabilidad del buen líder conocer de cada persona que Dios haya puesto a tu cargo, su nombre, su historia de vida, su personalidad, sus talentos, sus temores; etc. Eso le permitirá interceder por ellos, ayudarles con sus debilidades y potenciar sus fortalezas guiándolos en el servicio a Dios.

**Frecuentemente las saca fuera del redil** (10:3-4). Está consciente de la importancia de evangelizar, de que su propósito no está sólo dentro del “redil”, sino también fuera de él, donde hay necesidad y no hay protección, ni cuidado, ni provisión de Dios. Los primeros cristianos cometieron el error de encerrarse en Jerusalén a pesar de la gran comisión, y Dios tuvo que enviarles persecución para la cumplieran. Comparar Hechos 1:8 con 8:1.

**Cuando las saca afuera, el pastor va delante** (10:4). El pastor toma la iniciativa en buscar otras ovejas mediante la predicación del evangelio y brindarse a ellas con actos de amor. Es ejemplo en ganar almas (1 Corintios 1:21). Como pastores y líderes tendremos que esforzarnos y ser ejemplo en esta área también.

**Las ovejas lo siguen** (10:4). Las ovejas siguen a su líder por dos razones: 1) Porque va delante, dando el ejemplo, mostrándoles que se puede y se debe hacer, enseñándoles cómo se hace y animándolas a hacerlo también. 2) Porque conocen su voz, porque muchas veces las ha animado, felicitado, motivado, consolado, aconsejado y corregido. Muchos son rápidos en corregir, pero lentos en amar. En un mismo redil dormían varios rebaños juntos. A la mañana siguiente, al llegar los pastores al redil, llamaban a sus propias ovejas, quienes al oír su voz y ser llamadas por sus nombres salían tras el pastor. Tus ovejas, ¿te reconocen como su pastor?

**Si no reconocen su voz no lo siguen** (10:5). Si las personas a quienes diriges no han recibido antes consuelo, ánimo y amor a través de tu voz como líder o pastor, entonces no van a seguirte, más bien huirán de ti. Es tarea del pastor acercarse emocionalmente a sus discípulos, ganarse su confianza a como dé lugar. Sin importar el tiempo que lleve o el esfuerzo que deba hacer.